**附件：**

**建筑施工企业各类持证人员岗位待遇调查问卷**

首先非常感谢您阅读本问卷！本问卷只为了解我市建筑施工企业各类持证人员的岗位待遇，以便为协会收集行业数据和企业聘用人员时作参考，不作其它用途。本调查问卷可无计名填写，请在每项问答下方对应方框内打“√”，希望您抽出宝贵的几分钟予以支持，谢谢！

**1、您所在的企业资质最高等级是：**

□特级 □总承包一级 □总承包二级 　　□总承包三级

□专业分包一级 　　　□专业分包二级 □专业分包三级

□甲级监理资质　　　　　□乙级监理资质　　□其它

**2、您所在的企业拥有的持证人员数量为：**

一级注册建造师（含各专业）

□5人以下　　□5-10人　□10－20人　　□20人以上

二级注册建造师

□5人以下　　□5-10人　□10－20人　　□20人以上

一级注册造价工程师　　　□5人以下　　□5人以上

二级注册造价工程师　　　□5人以下　　□5人以上

注册监理工程师

□5人以下　□5-10人　□10－20人　　□20人以上

工程师　　□5人以下　　　□5-10人　　　□10人以上

高级工程师□5人以下　　　□5-10人　　　□10人以上

八大员　　□10人以下　　□10－50人　　□50人以上

安全员　　□10人以下　　□10－50人　　□50人以上

**3、您所在企业对持证人员的岗位待遇是：**

□有签固定期限合约　　□费用按月支付　　□费用按年支付

□由公司全额承担社保费用　　　□按国家有关规定比例承担

**4、您所在企业对无在建项目持证人员的待遇是：**

**①注册建造师**

一级单房建专业　□2.5W/年以下　□2.5-3W/年　□3W/年以上

一级单市政专业　□3.5 W/年以下 □3.5-5W/年 　□5W/年以上

一级双专业　　　□6W/年以下　　□6-7W/年　　□7W/年以上

二级单房建专业　□0.8W/年以下　□0.8-1.2W/年 □1.2W/年以上

二级单市政专业　□1.2W/年以下 □1.2-2W/年 □2W/年以上

二级双专业□2.5W/年以下 □2.5-3.5W/年 □3.5W/年以上

□一级三专业及以上　　　万/年□二级三专业及以上　　　万/年

同时持工程师/高级工程师（就高原则）人员：□有另外补贴费用

工程师另补　　万/年，高级工程师另补　　万/年　□没有补贴

**②注册造价工程师**

一级□2W/年以下 □2W-3W/年以下　　　□3W/年以上

二级□0.8W/年以下 □0.8-1.2W/年 □1.2W/年以上

同时持注册建造师　　□执行注册建造师待遇标准　□叠加计发

**③注册监理工程师**

□2W/年以下 □2W-3W/年以下　　　□3W/年以上

同时持注册建造师　　□执行注册建造师待遇标准　□叠加计发

**④单纯持职称类人员**

□有分职称专业享受补贴　□无分职称专业享受补贴　□无补贴

工程师　　□0.5W/年以下 □0.5-1W/年 　□1W以上

高级工程师□1W/年以下 　□1.0-1.5/年 □1.5W以上

**⑤八大员、安全员**

□由公司全额承担社保费用　□按国家有关规定比例承担

□无补贴　　　　　　　　　□有补贴　　　元/年

**⑥公司后勤持证人员待遇**

□与外聘到项目一线上班人员完全一致　　□不一致，略低一些

□证件费用有封顶，封顶≤5000元/月　　□证件费用无封顶

**5、您所在企业对持证人员中标项目后待遇是：**

□中标项目调配到项目一线上班后，保留企业发放的证件补贴，到岗工资待遇根据本人工作能力及项目实际情况另行商议确定

□中标项目调配到项目一线上班后，暂停企业原发放的证件补贴，转由项目部发放工资，工资待遇根据本人持证情况、工作能力及项目实际情况另行商议确定，计入项目成本

□中标项目配备人员因故无法到岗，但有配合项目日常工作的，有另行按月发放中标项目补贴至项目竣工验收止

**6、您所在企业人才队伍充实的主要方式为：**

□自我培养　　　□通过各类招聘渠道引进

□通过第三方机构推荐引进

本次问卷调查到此结束，再次感谢您的大力支持！